



IF GRUPPE

IF GROUP AG



Nachhaltigkeitsbericht 2023/24

INHALT

1.	Vorwort des Vorstands	S.3
2.	Die IF Gruppe auf einen Blick	S.4
	<i>2.1 Eckdaten 2023</i>	
	<i>2.2 Unsere Standorte</i>	
	<i>2.3 Beispiele unserer Liegenschaften</i>	
3.	UN-Ziele für Nachhaltigkeit (SDGs)	S.8
4.	Nachhaltigkeitsstrategie – Unser Weg	S.10
	<i>4.1 Aktionsfeld Mensch</i>	<i>S.12</i>
	<i>4.2 Aktionsfeld Umwelt</i>	<i>S.16</i>
	<i>4.3 Aktionsfeld Unternehmen</i>	<i>S.20</i>
5.	Ausblick – die wichtigsten Maßnahmen	S.22
	Kontakt	S.24

1 Vorwort des Vorstands



Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

bei der IF Gruppe sind wir fest davon überzeugt, dass ESG-Prinzipien¹ essentiell dafür sind, unseren ökologischen Fußabdruck nachhaltig zu reduzieren und das Wohlergehen der Menschen zu fördern.

Wir sehen ESG nicht als Trend, sondern als bedeutenden Faktor für die Widerstandsfähigkeit und Langlebigkeit unseres Unternehmens. Die IF Gruppe fühlt sich nicht nur zu verantwortungsvollem Handeln verpflichtet, sondern versteht sich auch als Teil einer sich zum Positiven wandelnden Gesellschaft.

Deshalb haben wir uns selbstverpflichtet, lange bevor gesetzliche Regelungen uns verpflichten werden, ESG in alle Aspekte unserer Operationen und Entscheidungsprozesse zu integrieren. Wir setzen auf verantwortungsvolle Beschaffung, Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks, Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter(innen) und Bewohner in unseren sozialen Einrichtungen sowie auf Diversität und Inklusion in unserer Organisation.

Wir sind stolz auf unsere bisherigen Fortschritte, wissen aber auch, dass noch mehr getan werden muss. Deshalb müssen wir uns weiter engagieren, um jeden Tag ein bisschen besser zu werden. Ich lade Sie herzlich ein auf den folgenden Seiten unsere Beweggründe und Ziele näher kennen zu lernen.

Ralf Zippenfennig

Vorstand IF Group AG



2 Eckdaten IF Gruppe 2023

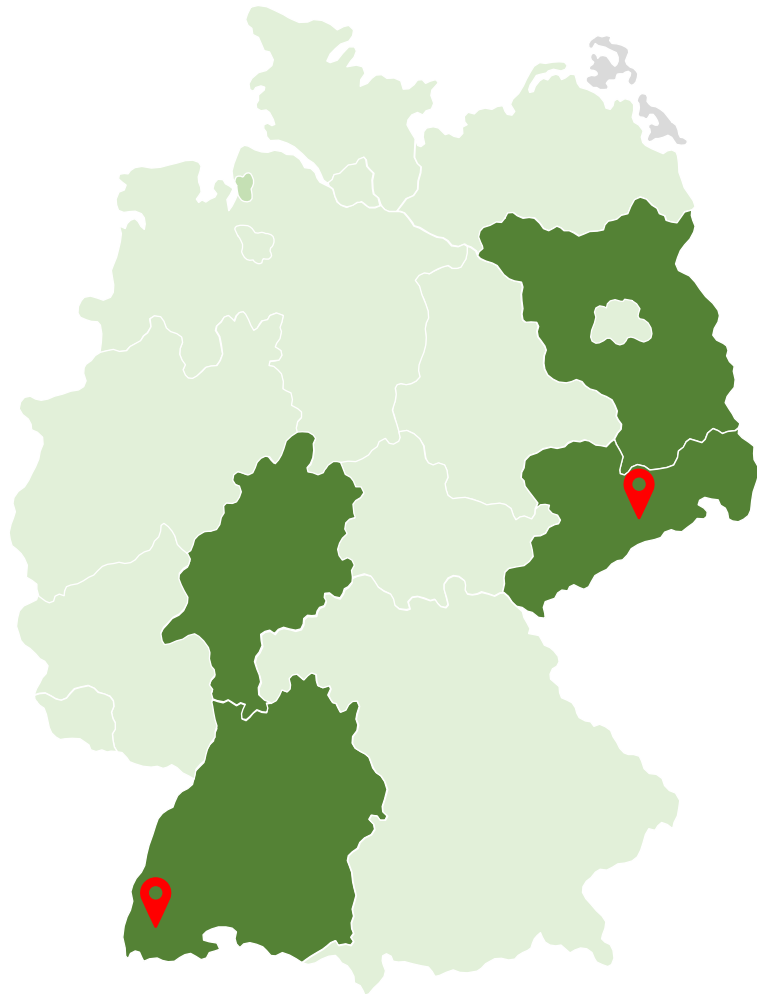


2.1 Die IF Gruppe auf einen Blick - Unsere Eckdaten

- **Entwicklung von über ca. 300.000 m² Wohn- und Gewerbefläche deutschlandweit**
- **Betrieb und Verwaltung von mehr als 1.500 Wohn- und Gewerbeeinheiten** (insb. studentisches Wohnen und soziale Zwecke)
- **Beschäftigung von über 200 Mitarbeitern**
Eigene Security-Mitarbeiter und Bauabteilung
- **Bilanzsumme 2023 ca. € 100 Millionen**
- **Gruppe umfasst 23 Gesellschaften in allen Geschäftsbereichen**

2.2 Die IF Gruppe auf einen Blick - Unsere Standorte

Zentrale und Zweigstelle



Unsere Schwerpunkte liegen in Sachsen, Baden-Württemberg, Hessen und Brandenburg

IF Group AG

Zentrale:

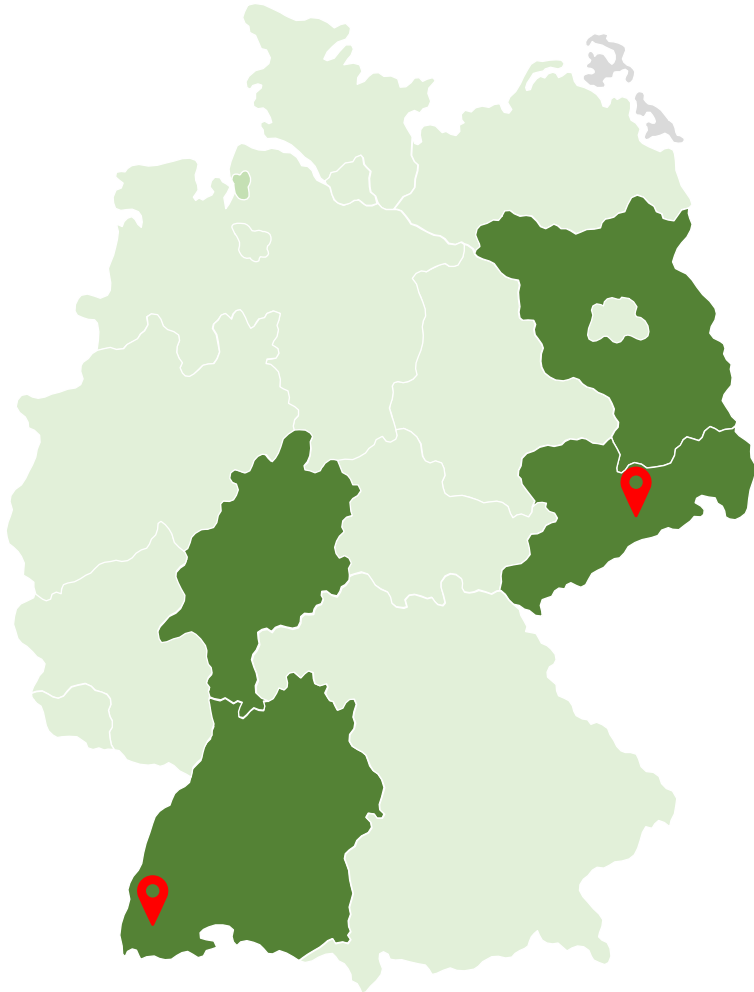
09599 Freiberg
Oberes Muldental 2
+49 3731 4487-0
info@ifgruppe.de

Freiburg:

Am Flughafen
79108 Freiburg

2.2 Die IF Gruppe auf einen Blick - Unsere Geschäftsbereiche

Immobilien sowie Unterbringung und Betreuung



IMMOBILIEN

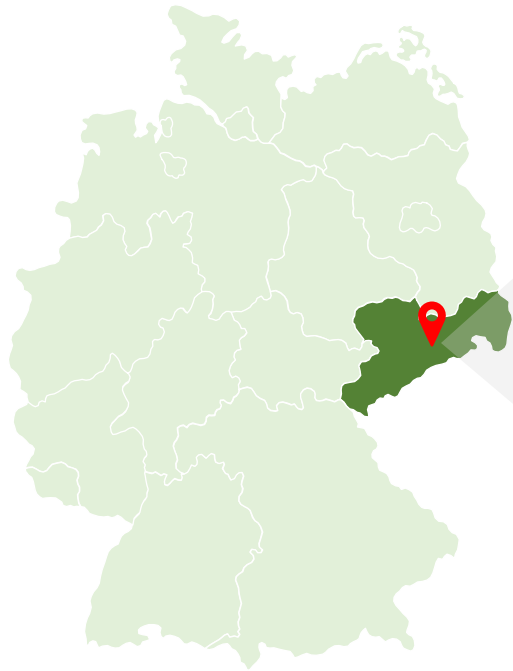
- Seit 1992 Aufbau des Immobilienbestands
- **Die IF Gruppe hält 70 Immobilien** mit einer Gesamtmietfläche von ca. 100.000 m² und einer Grundstücksfläche von ca. 400.000 m²
- Wir decken die gesamte Wertschöpfungskette von der Entwicklung über die Bewirtschaftung bis zur Vermarktung ab
- **Schlüsselpositionen besetzen wir regelmäßig mit eigenem Personal**, was unsere Entscheidungen unabhängig, flexibel und wirtschaftlich macht
- **Wir kaufen und verkaufen regelmäßig** Liegenschaften und **handeln dabei opportunistisch**

UNTERBRINGUNG UND BETREUUNG

- Seit 2010 Betrieb von Studentenunterkünften
- **Seit 2014 Betrieb von Gemeinschaftsunterkünften**
- **Aktuell ca. 3.500 Geflüchtete**
- Weil wir bei der Unterbringung und Betreuung **mit eigenem Personal in allen Bereichen** (auch Security) arbeiten, können wir unabhängig, schnell und zuverlässig agieren

2.3 Die IF Gruppe auf einen Blick – Beispiele unserer Liegenschaften

Unsere Häuser im Bestand und Betreuung – Firmensitz in Freiberg



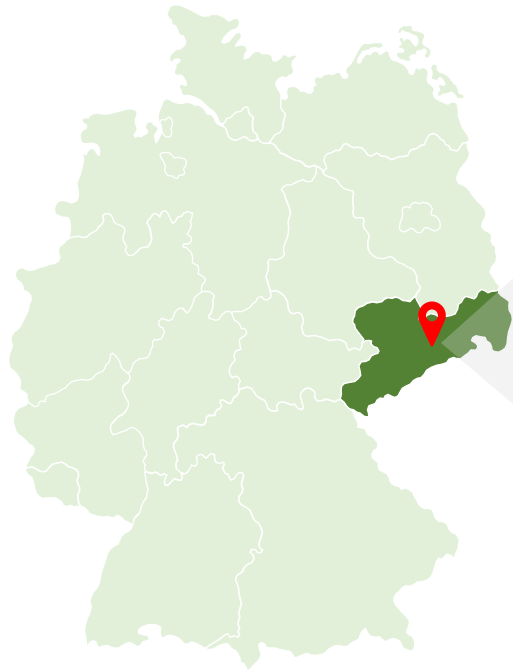
Firmensitz in 09599 Freiberg

- **Wir haben unseren Firmensitz in Freiberg von einer sanierungsbedürftigen Immobilie 2020/21 zu einem modernen Ensemble entwickelt**
- Um ressourcenschonend zu sanieren, haben wir möglichst viel der alten Bausubstanz erhalten
- Die Außenhaut wurde komplett neu gedämmt, die Fenster erneuert und eine Flüssiggasheizung eingebaut.
- **Die vollsanierte Immobilie bietet Platz für 25 Büroarbeitsplätze.** Auf dem Gelände haben wir noch ausreichend Lagerflächen und Parkmöglichkeiten



2.3 Die IF Gruppe auf einen Blick – Beispiele unserer Liegenschaften

Unsere Häuser im Bestand und Betreuung



Chemnitzer Straße 44 in 09599 Freiberg

- **Das Flaggschiff** in unserem Portfolio
- Das gesamte Ensemble **wurde 1993 kernsaniert und modernisiert**
- Ursprünglich als Studentenheim konzipiert, **wird die Liegenschaft seit 2014 als Gemeinschaftsunterkunft genutzt**
- Im Hauptgebäude **stehen ca. 200 Zimmer zur Verfügung**, im Nebengebäude ca. 80 Zimmer
- **Das Gebäude ist optimal zur Betreuung von Geflüchteten konfiguriert.** Es stehen ausreichend Küchen, Spielzimmer und –plätze für Kinder und Sportmöglichkeiten zur Verfügung



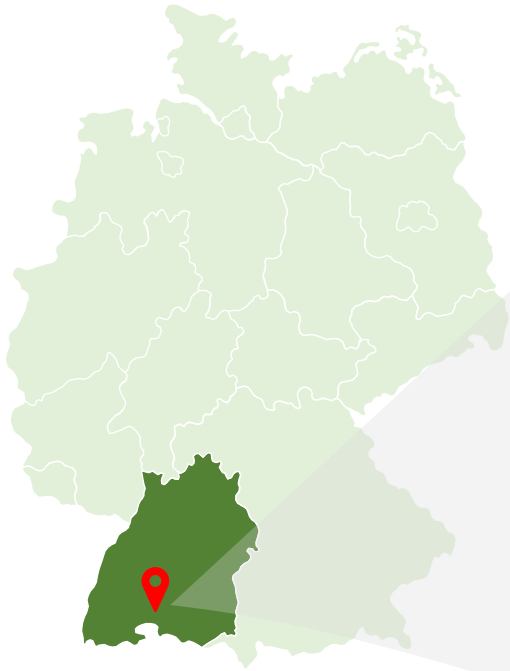
Hauptgebäude, seit 2014 bewirtschaftet



Nebengebäude, seit 2004 bewirtschaftet

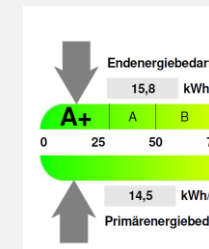
2.3 Die IF Gruppe auf einen Blick – Beispiele unserer Liegenschaften

Unsere Häuser im Bestand und Betreuung



Ostpreußenstraße 15 in 79761 Waldshut-Tiengen

- Das Wohngebäude wurde 2021 gebaut und 2022 von uns erworben
- **Beim Bau wurde auf modernste Energiesparmaßnahmen geachtet**
- Durch den niedrigen Energiebedarf ist das Gebäude zukunftsfähig (Niedrige NK, gute Vermietbarkeit, hoher Werterhalt)
- Durch den Einsatz von drei Wärmepumpen, Solarplatten und des Wärmedämmverbundsystems **liegt der Energieverbrauch bei 15,8 kWh/m²/Jahr** (Der durchschnittliche Brennstoff- bzw. Energieverbrauch liegt bei ca. 160 kWh/m²/Jahr. Quelle: heizung.de) Die Energieeinsparung ist damit im Spitzenbereich





3 UN Ziele für Nachhaltigkeit



3 UN-Ziele für Nachhaltigkeit (SDGs)

Übersicht der UN Nachhaltigkeitsziele



DIE SDGs

Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen

Bei den SDGs handelt es sich um die Sustainable Development Goals – Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen. Diese 17 Ziele sind das Kernstück und der Überbau für eine nachhaltige Entwicklung. Sie sind international anerkannt und global, national, regional und auf betrieblicher Ebene anwendbar.

Die SDGs beinhalten ökonomische, ökologische und soziale Entwicklungsaspekte. Sie vereinen Strukturen, Prozesse und Denk- und Verhaltensweisen. Für eine erfolgreiche und transparente Umsetzung ist eine nachvollziehbare und transparente Kommunikation über die Ziele und Maßnahmen nötig.

Wir unterstützen die SDGs in ihrer Gesamtheit, wobei die folgenden SDGs besonders wichtig für uns sind. Diese fließen in die unternehmensspezifische Nachhaltigkeitsstrategie ein.



4 Nachhaltigkeitsstrategie – Unser Weg



4 Nachhaltigkeitsstrategie – Unser Weg

Übersicht der Aktionsfelder der IF Gruppe

Wir haben mit unserem **Nachhaltigkeitsbericht 2023/24** unsere Ziele zum Umsetzen der europaweiten ESG-Ziele vorgelegt. In unseren drei Aktionsfeldern wollen **wir folgende Maßnahmen umsetzen:**

Aktionsfeld Mensch	Aktionsfeld Natur	Aktionsfeld Unternehmen
<ul style="list-style-type: none">▪ Familienfreundliche Maßnahmen▪ Praktikums-Offensive▪ Angebote zum Gesundheitsmanagement▪ Schulungen▪ Angebot steuerbegünstigtes „Job-Bike“▪ Projekt „Miteinander und Füreinander“ umsetzen	<ul style="list-style-type: none">▪ Umstellung Fuhrpark auf E-Autos▪ Prüfung weiterer PV-Anlagen▪ Informationsoffensive in Heimen zur Mülltrennung und sparsamen Umgang mit Wasser, Strom und Heizung▪ Dadurch Senkung der Verbräuche von mindestens 3% in 2024 ggü. 2023 (Benchmark m²)▪ In Bestandsgebäuden Prüfung und ggf. Umsetzung baulicher Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none">▪ Task-Force Nachhaltigkeit zur Prüfung der Ergebnisse und Entwicklung von neuen Maßnahmen zur Nachhaltigkeit▪ Mitarbeiterbindung durch Weiterbildung▪ Incentivierung unserer Kollegen an den Einsparungen
  	  	  

4.1 Aktionsfeld Mensch

Überblick aktuelle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



„Wir in der IF Gruppe haben **als Betreiber von Heimen für Geflüchtete eine besonders hohe soziale Verantwortung**. Dieser gerecht zu werden erfordert viel Erfahrung und Fingerspitzengefühl. **Deshalb steht für uns der Mensch im Mittelpunkt**. Sowohl uns anvertraute und auch unsere Kolleginnen und Kollegen“

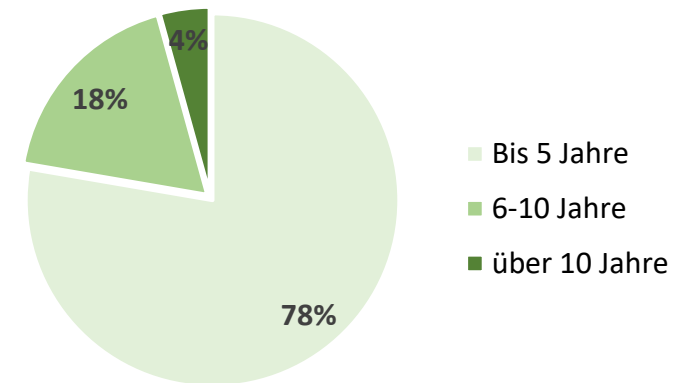
Katrin Bendel, Personalleiterin IF Gruppe

Mitarbeiterübersicht

Kategorie	Absolut	Männer	Frauen
Mitarbeiter*innen (April 2024)	211	134	77
Praktikanten	7		
Nationalitäten	16		
Durchschnittsalter	47,1	Bundesdurchschnitt 44 Jahre	

- **Unserer Frauenanteil in Führungsverantwortung ist überdurchschnittlich hoch** (Bundesdurchschnitt:28,9%) → Verteilung der Führungsverantwortung: Männer (38,5%) und Frauen (61,5%)
- Zusätzlich haben wir 17 Weiterbildungsmaßnahmen für 45 Mitarbeitende

Betriebszugehörigkeit



- **Über 20% unserer Belegschaft ist schon über 5 Jahre bei uns**

4.1 Aktionsfeld Mensch

Maßnahmenüberblick – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Wir verstehen uns als familienfreundliches und zukunftsorientiertes Unternehmen. Deshalb unterstützen wir unsere Kollegen eine gute Balance zwischen Familie und Beruf zu erhalten. **Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit zum Homeoffice und die Erhaltung des Arbeitsplatzes bis zur Rückkehr aus der Elternzeit.**

Wir schulen unsere Kollegen regelmäßig, das gehört für uns zur Attraktivität als Arbeitgeber und ist auch eine Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. **Die Zufriedenheit unserer Kollegen sind eine wichtige Säule unseres Erfolgs.**

Wir haben mit der **Bereitstellung von Praktikums-Plätzen, auch für Quereinsteiger und „ältere“ Menschen, sehr gute Erfahrungen gemacht.** Deshalb haben wir für 2024 eine **Praktikums-Offensive** ausgerufen, um neuen Mitarbeitern die Gelegenheit zu geben uns kennen zu lernen! Dies annoncieren wir auf unserer Homepage. Hier suchen wir Kollegen für alle unsere Geschäftsbereiche.

Maßnahmenüberblick

Maßnahme	Ziel 2024
Gesundheitsmanagement	Jeder Mitarbeiter soll von dem im Mai 2024 eingeführten Konzept der R&V-Versicherung - durch die Senkung der Gesundheitskosten und der sozialen Absicherung - profitieren.
Schulungen	Wir schulen unsere Mitarbeiter, insbesondere unsere Security-Kollegen, zu Themen wie z.B. Konfliktmanagement. Dafür haben wir jährlich drei Termine fixiert. Weiterbildung ist für uns eine Möglichkeit unseren Kollegen eine Perspektive im Unternehmen zu bieten. Im Jahr 2023 haben wir 45 Weiterbildungsmaßnahmen realisiert.
Geschlechtergleichheit	Wir gewährleisten Geschlechtergleichheit durch die gleiche Bezahlung von Frauen und Männern. Bei Einstellungen und auch bei Beförderungen zählt für uns die Leistung und Befähigung. Geschlecht, Religion, Alter oder sexuelle Orientierung spielen keine Rolle. Wir sind offen und respektieren jeden.
Arbeitsplatzqualität	Unsere Kollegen haben die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice. Wir wollen auch für Familien attraktiv sein, deshalb gibt es die Möglichkeit flexibel oder in Teilzeitmodellen zu arbeiten. Wir halten für Vater- und Mutterschutzzeiten den Arbeitsplatz bis zur Rückkehr frei.

4.1 Aktionsfeld Mensch

Geflüchtete

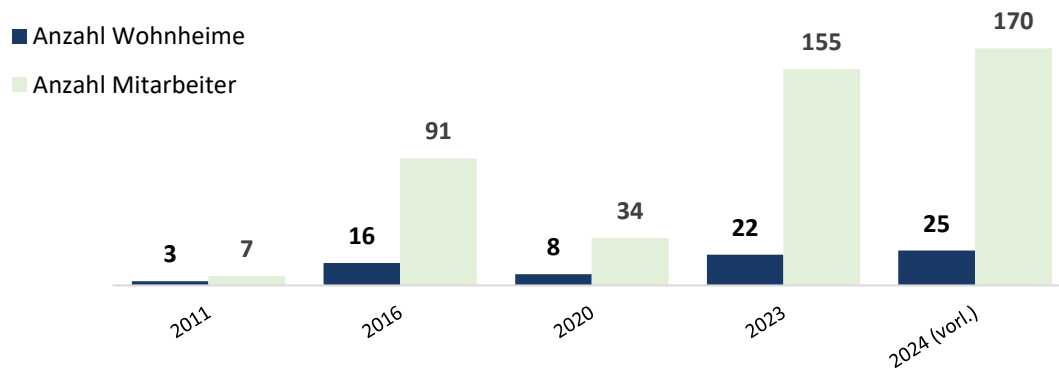


„Bei der Unterbringung von Geflüchteten geht es neben der Beherbergung darum, unsere Bewohner in ihrem täglichen Leben zu unterstützen und sie bestmöglich zu begleiten. Jeder Mensch ist einzigartig und deshalb haben wir in der IF Gruppe einen besonderen Fokus jedem die Hilfe zukommen zu lassen, die Ihm/ihr gebührt“

Antje Neumann, Betriebsleiterin IF Sozialdienste



Übersicht Wohnheime und Mitarbeiter für Geflüchtete



Unsere Bewohner bleiben im Schnitt ca. einen Monat und in Einzelfällen über ein Jahr in unseren Einrichtungen. In dieser Zeit betreuen und begleiten wir sie. Über Selbstverständlichkeiten wie Sicherheit und würdevolle Unterbringung hinaus, fördern und fordern wir das Zusammenleben sowohl in unseren Einrichtungen als auch im gesellschaftlichen Miteinander. Wir sind auch in der Nachbetreuung aktiv, etwa in der Bereitstellung von Wohnungen für anerkannte Geflüchtete. Was wir konkret umsetzen, finden Sie auf der Folgeseite.

4.1 Aktionsfeld Mensch

Maßnahmenüberblick – Geflüchtete

Wir verstehen unsere Aufgabe in der Flüchtlingsbetreuung als ganzheitlichen Auftrag. Wir kümmern uns um die Unterbringung und soziale Betreuung als Grundlage zur Integration.

Jeder Geflüchtete erhält die Chance unsere Sprache zu lernen. Das ist die Grundlage für eine gelungene Integration. In unserer täglichen Arbeit vermitteln wir weiterhin die Werte unseres Zusammenlebens.

Für das Miteinander in unseren Einrichtungen bieten wir spezialisierte Ansprechpartner für Landkreise, Behörden und Bewohner.

Besonders herausfordernd ist das neue Umfeld für Kinder. **Aus diesem Grund haben wir in allen unseren Einrichtungen besonders abgestimmte Konzepte, die auf die Bedürfnisse der Kinder ausgerichtet sind. Unsere qualifizierten Kolleginnen und Kollegen kümmern sich mit großem Engagement um die Kleinsten.**

Unser Sicherheitspersonals ist gesondert geschult, um einen reibungslosen Ablauf in unseren Einrichtungen zu gewährleisten.

Um die Integration zu fördern, starten wir 2024 das Programm **„Miteinander und Füreinander“**. Dazu planen wir gemeinsam mit Ehrenamtlichen eine zusätzliche Betreuung der Geflüchteten in Zusammenarbeit mit den Gemeinden und Städten. Denn Nähe schafft Vertrauen und alle Beteiligten können sich individuell einbringen.



Maßnahmenüberblick

Maßnahme	Ziel 2024
Kinderbetreuung	Alle Kinder sollen einen Raum zu toben und spielen haben
Deutschkurse	Jeder Geflüchtete soll die Chance haben Deutsch zu lernen
Vermittlung unserer Werte	Gezielte Programme und Veranstaltungen zu unseren Umgangsformen
Beratung	In jeder Einrichtung ein Ansprechpartner
Nachbarschaftsförderung	Begegnungen zwischen Menschen fördern, durch Feste und gemeinsame Aktivitäten, wie Kinder-, Weihnachts- und Osterfeste sowie Traditionsfeste der Bewohner aus verschiedenen Kulturkreisen

4.2 Aktionsfeld Natur

Übersicht



„Um Emissionen zu reduzieren, haben wir mehrere PV-Anlagen und planen weitere. **Unseren Fuhrpark stellen wir auf E-Autos um und in unseren Immobilien ist der schonende Umgang mit Ressourcen wichtig.** Das spart nicht nur allen Beteiligten Geld, sondern ist auch ein wichtiger Beitrag für den Umweltschutz.“

Mike Dost, Leiter Immobilien, Technik und Bau



Übersicht

Unser CO₂-Abdruck wird maßgeblich durch unsere Immobilien und unseren Fuhrpark geprägt. Deshalb haben wir speziell für diese beiden Felder eine Strategie entwickelt, um in den kommenden Jahren durch uns verursachte Emissionen zu reduzieren. Dabei können wir zum einen unsere Verbräuche reduzieren und zum anderen von fossilen Brennstoffen auf die Nutzung von alternativen Energiequellen umstellen. Messbar sind der Verbrauch von fossilen Brennstoffen, Wasser und Elektrizität. Wir wollen für jede einzelne Liegenschaft die Verbräuche erfassen und vergleichen. Auf dieser Grundlage können wir unsere Ziele definieren und nachhalten.

Für 2024 streben wir eine Reduktion unseres CO₂ Ausstoßes von mindestens 3% gegenüber 2023 an.

Wie wir das erreichen wollen, lesen Sie auf den kommenden Seiten



Sieben unserer Fahrzeuge sind schon reine E-Autos, wir ersetzen die Flotte sukzessive



Wärmepumpen, Solarplatten und Wärmedämmung reduzieren in Waldshut-Tiengen den Energieverbrauch auf 15,8 kWh/m²/Jahr (Bundesdurchschnitt ca. 160)

4.2 Aktionsfeld Natur

Maßnahmenüberblick – Verhalten

Die Verbräuche in unseren Häusern **sind zum einen durch die Bausubstanz bzw. technische Einrichtungen** und zum anderen durch das Nutzerverhalten geprägt. Die technischen Verhältnisse können wir direkt beeinflussen, z.B. durch die PV-Anlage oder die sukzessive Umrüstung auf E-Autos.

Um die verbrauchsabhängigen Emissionen zu reduzieren **sind es die Fülle von „Kleinen“ Maßnahmen, die in der Summe zu Einsparungen führen.** Um hier **signifikante Erfolge zu erreichen, müssen die Nutzer erreicht werden. Neben der schonenden Nutzung von Wasser etc. setzen wir konsequent auf Mülltrennung. Hier setzen wir bei unseren Bewohnern und auch bei unseren Kollegen an.**

Wir starten in unseren GUs eine **Informationsoffensive.** Hier werden unsere Nutzer zum pfleglichen Verbrauch von Wasser, Strom und Heizung angehalten. Dies machen wir über Hinweise in den meistgesprochenen Sprachen und auch über erklärende Bilder. Zusätzlich können unsere Bewohner sich bei unseren Kollegen Tipps holen und werden dazu auch ermuntert.

Unsere Kollegen in den Einrichtungen werden an den Einsparungen auch **monetär beteiligt.** So werden die Kollegen zusätzlich motiviert. Denn oft kommen die besten Ideen von den Profis vor Ort, und das wollen wir auch belohnen!



Maßnahmenüberblick

Maßnahme	Ziel 2024
Informationsoffensive	In allen unseren GUs startet 2024 unsere Informationsoffensive, um unsere Bewohner zum sparsamen Verbrauch zu sensibilisieren
Interner Wettbewerb zu CO2 Reduktion	Unsere Kollegen werden für Einsparungen incentiviert
Mülltrennung	Überall dort, wo die öffentliche Infrastruktur dies zulässt
Verbrauchsgüter	Reinigungsmittel werden auf „Bio“ umgestellt
Sensibilisierung bei Beschaffung	Das Platzieren unserer Nachhaltigkeitsstrategie wird auch unsere Kollegen für das Thema sensibilisieren
Technische Kleingeräte	Die (weiter)-Nutzung von technischem Gerät wie z.B. Feuerlöschern, Rasenmähern etc. wird laufend geprüft

4.2 Aktionsfeld Natur

Maßnahmenüberblick – Verhalten

Die Verbräuche in unseren Häusern **sind zum einen durch die Bausubstanz bzw. technische Einrichtungen** und zum anderen durch das Nutzerverhalten geprägt. Die technischen Verhältnisse können wir direkt beeinflussen, z.B. durch die PV-Anlage oder die sukzessive Umrüstung auf E-Autos.

Um die verbrauchsabhängigen Emissionen zu reduzieren **sind es die Fülle von „Kleinen“ Maßnahmen, die in der Summe zu Einsparungen führen.** Um hier **signifikante Erfolge zu erreichen, müssen die Nutzer erreicht werden. Neben der schonenden Nutzung von Wasser etc. setzen wir konsequent auf Mülltrennung. Hier setzen wir bei unseren Bewohnern und auch bei unseren Kollegen an.**

Wir starten in unseren GUs eine **Informationsoffensive**. Hier werden unsere Nutzer zum pfleglichen Verbrauch von Wasser, Strom und Heizung angehalten. Dies machen wir über Hinweise in den meistgesprochenen Sprachen und auch über erklärende Bilder. Zusätzlich können unsere Bewohner sich bei unseren Kollegen Tipps holen und werden dazu auch ermuntert.

Unsere Kollegen in den Einrichtungen werden an den Einsparungen auch **monetär beteiligt**. So werden die Kollegen zusätzlich motiviert. Denn oft kommen die besten Ideen von den Profis vor Ort, und das wollen wir auch belohnen!



Maßnahmenüberblick

Maßnahme	Ziel 2024
Informationsoffensive	In allen unseren GUs startet 2024 unsere Informationsoffensive, um unsere Bewohner zum sparsamen Verbrauch zu sensibilisieren
Interner Wettbewerb zu CO2 Reduktion	Unsere Kollegen werden für Einsparungen incentiviert
Mülltrennung	Überall dort, wo die öffentliche Infrastruktur dies zulässt
Verbrauchsgüter	Reinigungsmittel werden auf „Bio“ umgestellt
Sensibilisierung bei Beschaffung	Das Platzieren unserer Nachhaltigkeitsstrategie wird auch unsere Kollegen für das Thema sensibilisieren
Technische Kleingeräte	Die (weiter)-Nutzung von technischem Gerät wie z.B. Feuerlöschern, Rasenmähern etc. wird laufend geprüft

4.2 Aktionsfeld Natur

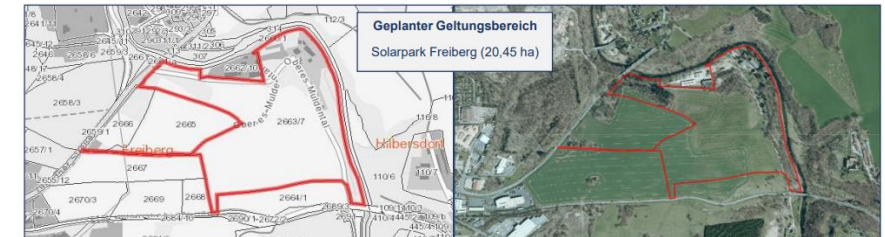
PV Anlage in Freiberg

Übersicht

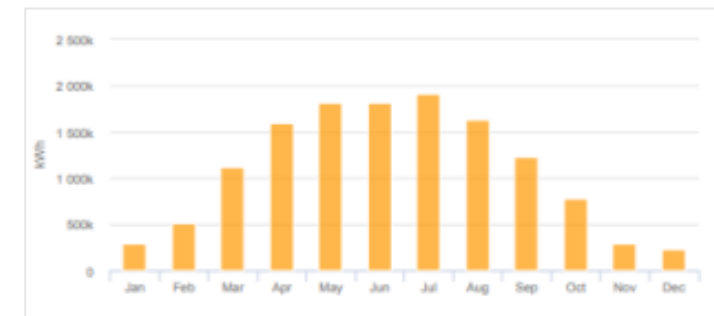


An unserem Firmensitz in Freiberg haben wir uns das Nachbargrundstück gesichert. Dort planen wir seit 2022 eine PV-Anlage. Wir planen 2025 ans Netz gehen zu können. **In der Spitze werden wir 16,3 MWp produzieren können und leisten damit einen signifikanten Beitrag zur CO2-freien Stromerzeugung.** Das Investitionsvolumen liegt im zweistelligen Millionenbereich

PV-Anlage	Ziel 2025
Leistung PV	16,3 MWp
Ertrag pro Jahr	16,54 GWh/Jahr



Die Gesamtfläche beträgt ca. 20,45 ha. Davon werden ca. 11,8 ha als Modulfläche bebaut werden.



Prognostizierte Erträge in KWh nach Monaten. Es werden über 3.000 Haushalte mit Strom versorgt werden können.

4.3 Aktionsfeld Unternehmen

Übersicht

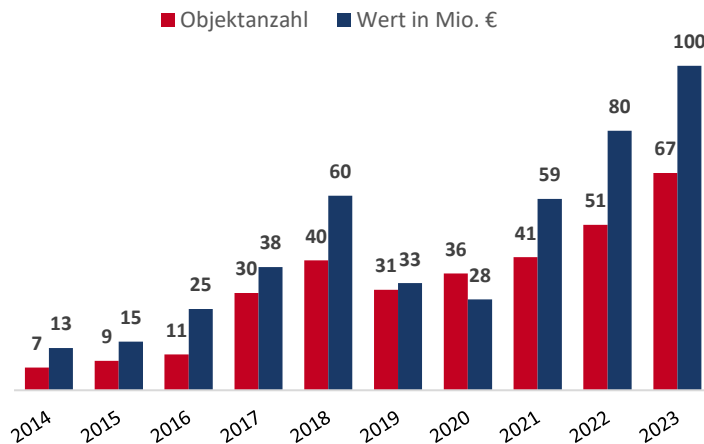


„Wir in der IF Gruppe **sehen unsere Aufgabe in der verantwortungsvollen Nutzung von Immobilien und der würdigen Unterbringung unserer Bewohner.** Um Synergieeffekte noch besser zu nutzen, wollen wir auch in Zukunft verantwortungsvoll wachsen. Nachhaltigkeit in unseren Immobilien und Gemeinschaftsunterkünften und das Kümern um unsere Bewohner und Kollegen sind dabei das Wichtigste.“

Jan Lucas, Unternehmensentwicklung



Übersicht



Unser Unternehmen **ist in den 32 Jahren seit seiner Gründung stetig gewachsen.** Dabei haben wir unsere Leistungen immer diversifiziert. Durch die Bearbeitung der ganzen Leistungskette (Immobilienkauf – Immobilienbetreuung – Immobilienbelegung) für uns und auch für Dritte **konnten wir Marktschwankungen effektiv begegnen.**

Wir sind weiter auf Wachstumskurs und sind dabei sehr genau in der Auswahl geeigneter Immobilien. **Die Zukunfts- und Marktfähigkeit stehen dabei für uns im Mittelpunkt.** Bei der Suche neuer Kollegen setzen wir auf lange Bindungen und fördern und unterstützen unsere Mitarbeiter mit Schulungen, flexiblen Arbeitszeiten und sozialer Unterstützung.

4.3 Aktionsfeld Unternehmen

Maßnahmenüberblick

Nachhaltigkeit auf Unternehmensebene bedeutet für uns, **das wir ein zuverlässiger und langfristiger Partner für unsere Stakeholder sind und auch bleiben**. Deshalb wägen wir jede unserer Entscheidungen sehr genau ab, gerade vor dem Hintergrund der Kontinuität. Dabei ziehen wir neben kaufmännischen Erwägungen auch die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und Bewohner mit ein.

Um noch besser auf die Bedürfnisse unserer Kollegen einzugehen, werden wir unsere Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit weiter ausbauen.

Zusätzlich beteiligen wir unsere Kollegen an den monetären Einsparungen, insbesondere im Energiebereich. Hierzu haben wir ein entsprechendes Bonussystem entwickelt.

Auf Unternehmensebene wollen wir den Nachhaltigkeitsgedanken verfestigen. Dazu haben wir eine **Task-Force Nachhaltigkeit** eingerichtet, die in regelmäßigen Treffen die Fortschritte beobachtet und weitere Maßnahmen diskutiert und dann auch die Umsetzung monitort.



Maßnahmenüberblick

Maßnahme	Ziel 2024
Moderates Wachstum	Wir werden weiter wachsen und dabei kaufmännisch nachhaltig agieren
TaskForce Nachhaltigkeit	Unser interdisziplinäres Nachhaltigkeitsteam kommt regelmäßig zusammen
Mitarbeiterbindung	Schulungen und Weiterbildungen werden weiter gefördert, Familien freundliche Maßnahmen unterstützt
Incentivierung	Unsere Kollegen(innen) werden für Einsparungen incentiviert
Commitment der Führungsmannschaft	Unsere Nachhaltigkeitsziele werden von unserer Unternehmensleitung gelebt

5 Ausblick – die wichtigsten Maßnahmen



5 Ausblick – die wichtigsten Maßnahmen

Aktionsfeld Mensch	Aktionsfeld Natur	Aktionsfeld Unternehmen
<ul style="list-style-type: none">▪ Familienfreundliche Maßnahmen▪ Praktikums-Offensive▪ Angebote zum Gesundheitsmanagement▪ Schulungen▪ Angebot steuerbegünstigtes „Job-Bike“▪ Projekt „Miteinander und Füreinander“ umsetzen	<ul style="list-style-type: none">▪ Umstellung Fuhrpark auf E-Autos▪ Prüfung weiterer PV-Anlagen▪ Informationsoffensive in Heimen zur Mülltrennung und sparsamen Umgang mit Wasser, Strom und Heizung▪ Dadurch Senkung der Verbräuche von mindestens 3% in 2024 ggü. 2023 (Benchmark m²)▪ In Bestandsgebäuden Prüfung und ggf. Umsetzung baulicher Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none">▪ Task-Force Nachhaltigkeit zur Prüfung der Ergebnisse und Entwicklung von neuen Maßnahmen zur Nachhaltigkeit▪ Mitarbeiterbindung durch Weiterbildung▪ Incentivierung unserer Kollegen an den Einsparungen
  	  	  

Wir stehen Ihnen gerne für Rückfragen zur Verfügung



Katrin Bendel
Leiterin Personal
Tel. +49 (0) 3731 4487-162
Mail: k.bendel@ifgruppe.de



Antje Neumann
Betriebsleiterin IF Sozialdienste
Tel. +49 (0) 173 916 1316
Mail: a.neumann@ifgruppe.de



Mike Dost
Leiter Immobilien, Technik
und Bau
Tel. +49 (0) 3731 4487-209
Mail: m.dost@ifgruppe.de



Jan Lucas
Unternehmensentwicklung
Tel. +49 (0) 151 2369 1764
Mail: j.lucas@ifgruppe.de



Thomas Rex
Kaufmännischer Leiter
Tel. + 49 (0) 3731 4487 040
Mail: t.rex@ifgruppe.de